

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO
2024.07650.IACDC.2024 – RheumaAID DE DESIGNAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO
INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o 2024.07650.IACDC.2024 - RheumaAID, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência TS/35/AID/2025

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

Os candidatos estarão envolvidos com a equipa EpiDoc na execução de várias tarefas do projeto RheumaAID. É esperado que contribuam na elaboração de 2 protocolos para análise retrospectiva de dados da Coorte EpiDoC e Reuma.pt. Serão responsáveis por submeter os protocolos à Comissão de Ética da NOVA Medical School (NMS); Terão a responsabilidade de preparar a exportação dos dados da coorte EpiDoC e de elaboração de codebook da EpiDoC e Reuma.Pt; Irão fazer análise estatística e transformação de variáveis das bases de dados. Serão o ponto de contacto entre a equipa tecnológica e a equipa EpiDoC; Serão responsáveis por representarem a equipa EpiDoC nas reuniões de consórcio; serão responsáveis por executar os relatórios de progresso e o relatório final do estudo. Irão colaborar na elaboração de materiais de disseminação.

3. Requisitos gerais de admissão (Habilitações Académicas):

- Titular do grau de mestre na área das ciências da saúde, saúde pública, bioestatística, ou áreas afins;
- Licenciatura na área das ciências da saúde numa das áreas científicas do concurso (Ciências da Saúde, Saúde Pública, Bioestatística ou áreas afins).

4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)

Os candidatos devem ter:

- Competências em análise quantitativa de dados, incluindo uso de software estatístico (como SPSS, R ou STATA ou SAS ou SPSS);
- Conhecimento básico ou alguma experiência em investigação clínica, nomeadamente desenvolvimento de protocolos de investigação, submissões éticas e boas práticas científicas;
- Experiência em contextos de equipas multidisciplinares.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/35/AID/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **19 de junho de 2025**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Ana Maria Rodrigues, Professor Auxiliar e Coordenadora EpiDoC Unit da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Nuno Mendonça, Professor Convidado e Investigador Doutoramento na EpiDoC Unit da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Daniela Costa, Investigador Doutoramento na EpiDoC Unit da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Cátia Gonçalves, Investigador Doutoramento na EpiDoC Unit da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Bruno Heleno, Professor Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.